

Татарская Республиканская организация Общероссийского Профсоюза
образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза
образования

Дополнительное соглашение

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Красноярский детский сад»

Чистопольского муниципального района

Республики Татарстан

на период с 15.03.2021 по 14.03.2024 годы.

ГБУ «Центр занятости населения

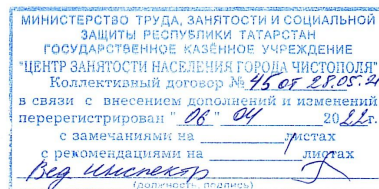
г. Чистополь»

регистрационный № _____

от «__» _____ 2022 г.

(должность, Ф.И.О, подпись регистратора)

МП



г.Чистополь - 2022

Настоящее дополнительное соглашение от «3» апреля 2022 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Красноярский детский сад» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на период с 15.03.2021 по 14.03.2024 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Красноярский детский сад» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Красноярский детский сад», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – заведующей Ильиной М.П. (ФИО); работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Красноярский детский сад», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Оношко С.А. (ФИО), именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Раздел I «Общие положения»:

Пункт 1.2. абзац десятый изложить в следующей редакции «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Пункт 1.2. абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции «Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Пункт 1.5. абзац второй изложить в следующей редакции «Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов профсоюза Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора».

Пункт 2.2.3. дополнить словами: «- в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

Пункт 2.2.10. дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Осуществляет временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID – 19».

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.1.12. абзац первый дополнить словами:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Пункт 3.1.12. дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

Пункт 3.1.19. слова «- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до 14 лет» дополнить словами «- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери – до 14 календарных дней;

Раздел IV. «Оплата и нормирование труда».

Пункт 4.2. абзац первый изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан», постановлениями Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760. Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения

Пункт 4.10. абзац первый изложить в следующей редакции: «В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 412 от 31.05.2018г. рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается: -»

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки».

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания: «- вакцинация, ревакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) – два рабочих дня. Дни отдыха предоставляются на основании заявления работника».

Пункт 5.5. дополнить абзацем следующего содержания: «- установить из премиального фонда организации в соответствии с Положением не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации ежемесячную выплату в размере 100 рублей;

Пункт 5.6. изложить в следующей редакции: «Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ
- отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- проект «Путевка за полцены»;
- проект «Профсоюзный уик-энд»;
- проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;
- проект «Территория социального партнерства»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);

Дополнить пунктами: 5.8.5. и 5.8.6.

5.8.5. «Содействовать участию членов профсоюза в социальном проекте Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзный бонус к пенсии» (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

5.8.6. Производить единовременную выплату работникам образовательной организации при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Чистопольского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере до 100% базового оклада, то 10 до 15 лет – до 50% базового оклада. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год. Выплату осуществлять из 2 % премиального фонда, 1% фонда премирования руководителя и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения.

Раздел VI. «Охрана труда и здоровья».

Пункт 6.1.1. изложить в следующей редакции: Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции: «Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»

Пункт 6.1.4. абзац третий дополнить словами: «работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками»;

Пункт 6.1.6. заменить слова «Контролировать выполнение-» на слова «Обеспечивать выполнение-».

Пункт 6.2.4. заменить слова «-установленных статьей 226 ТК РФ» на слова «-установленных статьей 225 ТК РФ».

Пункт 6.2.5. дополнить вторым абзацем: «Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

Пункт 6.2.6. абзац первый изложить в следующей редакции: «Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда».

Пункт 6.2.10 дополнить подпунктами:

6.2.10.1. Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.

6.2.10.2. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Пункт 6.2.17. изложить в следующей редакции: «Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая

микрорповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

Пункт 6.3.2. изложить в следующей редакции: «Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, **правильному применению средств индивидуальной защиты**, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда».

Пункт 6.3.5. изложить в следующей редакции: «Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микрорповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности».

Дополнить пунктами: 6.2.23. – 6.2.25.

6.2.23. Предоставлять свободное время уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда, для осуществления общественного контроля за охраной труда.

6.2.24. Производить доплату уполномоченному по охране труда профсоюзу из премиального фонда за организацию общественного контроля за охраной труда.

6.2.25. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательного учреждения».

Приложение №6 коллективного договора: Положение об условиях оплаты труда МБДОУ «Красноярский детский сад»:

абзац второй пункта 1.1.

дополнить словами: « - и постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021г. № 1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;

абзац четвертый пункта 1.1. дополнить словами: «- от 31.07.2018 года № 606 и от 15.12.2021г. № 760».

Дополнительное соглашение

принято на профсоюзном собрании

«5» апреля 2022 г.

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации -
Заведующий

Ильина М.П.
(подпись, Ф.И.О)



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Оношко С.А.
(подпись, Ф.И.О)